**CONCEPTMOTIE**

De raad van de gemeente *[naam gemeente]* in vergadering bijeen op *[datum indiening]*.

Gehoord de beraadslaging,

Constaterende dat

* Nederlandse vrouwen nog steeds gemiddeld 14,8% minder verdienen dan hun mannelijke collega’s;
* 6% van deze loonkloof niet verklaard kan worden door verschillen in baankeuze, vol- en deeltijdwerk en arbeidscarrière;
* vrouwen gedurende hun volledige carrière daardoor tot wel 300.000 euro mislopen ten opzichte van hun mannelijke collega’s;
* beloningsdiscriminatie bij wet verboden is, maar nog steeds voorkomt in alle arbeidssectoren;
* volgens cijfers van het CBS het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen die werkzaam zijn bij de overheid gemiddeld 4% bedraagt;
* veel bedrijven en organisaties de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in hun personeelbestand pas ontdekken na intern onderzoek naar een loonkloof.

Van mening dat, volgens het principe ‘meten is weten’, de gemeente alleen dan zeker kan weten dat er geen sprake is van een loonkloof, als dit middels een intern onderzoek is uitgezocht.

Roept het college op

* te onderzoeken:
	+ of er sprake is van een loonkloof onder de werknemers van de gemeente *[naam gemeente]*;
	+ hoe groot deze eventuele loonkloof is;
	+ welke factoren deze loonkloof verklaren;
* de resultaten van dit onderzoek voor 1 augustus aan de gemeenteraad te doen toekomen.

En gaat over tot de orde van de dag.